

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la Examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, respectiv din Referent, clasa a III-a, grad profesional principal, în Referent, clasa a III-a, grad profesional superior la Compartimentul Protecția Copilului, Serviciul Protecție și Servicii Sociale, organizat începând cu data de 11.12.2024 (proba scrisă), în cadrul Direcției de Asistență Socială Bragadiru, Județul Ilfov

1. Detaliați dreptul la mediu sănătos potrivit Constituției României, republicată

BAREM

(Art. 35 din Constituția României, republicată).

- (1) Statul recunoaște dreptul oricărei persoane la un mediu înconjurător sănătos și echilibrat ecologic. 5p
 - (2) Statul asigură cadrul legislativ pentru exercitarea acestui drept. 5p
 - (3) Persoanele fizice și juridice au îndatorirea de a proteja și a ameliora mediul înconjurător. 5p
- TOTAL PUNCTAJ: 15 PUNCTE**

2. 5. Detaliați când se angajează răspunderea civilă a funcționarului public conform prevederilor din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 499 /15p

Răspunderea civilă a funcționarului public se angajează: 15p

- a) pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care funcționează; 5p
- b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit; 5p
- c) pentru daunele plătite de autoritatea sau instituția publică, în calitate de comitent, unor terțe persoane, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive. 5p

3. Prezentați noțiunea de hărțuire morală la locul de muncă, conform Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 2 alin (51) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000

- prezentarea noțiunii – 15 puncte (5 puncte/notiune)

Art. 2. -

(51) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

a) conduită ostilă sau nedorită; 5 puncte

b) comentarii verbale; 5 puncte

c) acțiuni sau gesturi. 5 puncte

4. Enumerați și detaliați principiile care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

(Art. 3^{^1} și art. 4 lit. a) din Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.)

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte; 2,5p

b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității; 2,5p

c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; 2,5p

d) principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg; 2,5p

e) principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apără și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice. 2,5p

Prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă; 2,5p

TOTAL PUNCTAJ: 15 PUNCTE

5. Precizați 4 tipuri de relații personale cu copilul ce se pot realiza potrivit art. 15, alin. (1) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 15, alin.(1) din Legea nr. 272/2004

- enumerarea relațiilor 4 x 5 puncte – 20 puncte

ART.15 alin(1)

- a) întâlniri ale copilului cu părintele ori cu o altă persoană care are, potrivit prezentei legi, dreptul la relații personale cu copilul; 5 puncte
- b) vizitarea copilului la domiciliul acestuia; 5 puncte
- c) găzduirea copilului pe perioadă determinată de către părintele sau de către altă persoană la care copilul nu locuiește în mod obișnuit; 5 puncte
- d) corespondență ori altă formă de comunicare cu copilul; 5 puncte
- e) transmiterea de informații copilului cu privire la părintele ori la alte persoane care au, potrivit prezentei legi, dreptul de a menține relații personale cu copilul; 5 puncte
- f) transmiterea de informații referitoare la copil, inclusiv fotografii recente, evaluări medicale sau școlare, către părintele sau către alte persoane care au dreptul de a menține relații personale cu copilul. 5 puncte

6. Precizați situațiile de risc în care se poate afla copilul în familia care se ocupă de creșterea și îngrijirea lui, în funcție de comportamentele la risc, potrivit H.G nr. 691/2015 pentru aprobarea Procedurii de monitorizare a modului de creștere și îngrijire a copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate și a serviciilor de care aceștia pot beneficia, precum și pentru aprobarea Metodologiei de lucru privind colaborarea dintre direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului și serviciile publice de asistență socială și a modelului standard al documentelor elaborate de către acestea.

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 5 alin. (6) Anexa 2 din H.G nr. 691/2015

- identificarea datelor 4 x 5 puncte – 20 puncte

ART. 5 alin (6)

În funcție de comportamentele la risc, copilul poate fi în situație de risc în familia care se ocupă de creșterea și îngrijirea lui dacă:

- a) există în familie un istoric de reclamații/sesizări înregistrate și confirmate la nivelul autorităților administrației publice locale sau la poliție cu privire la comportamentul antisocial al unui membru din familie, cum ar fi săvârșirea de fapte cu caracter penal, minori folosiți la cerșetorie etc.; 5 puncte
- b) există în familie un comportament agresiv al unuia ori mai multor membri ai familiei și/sau a unui istoric de violență în familie, cum ar fi existența reclamațiilor ori a ordinului de protecție; 5 puncte
- c) există în familie consum excesiv de alcool; 5 puncte
- d) există în familie consum sau un istoric de consum sau abuz de substanțe psihotrope. 5 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Zaharia Simona Irina

Membru - PREISLER MARIA LOREDANA

Membru - Băbănău Diana Andreea